

# ENGAGEMENT SOCIÉTAL DE LA BOAD

La Banque Ouest Africaine de Développement a été créée pour accélérer le développement économique et social au sein des 8 pays de la sous-région. Elle intègre de longue date, dans sa stratégie et dans ses modes opératoires, les exigences du développement durable.

Au cours de la dernière décennie, cette thématique aussi appelée RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) a connu de fortes évolutions au plan international notamment avec la publication de la norme ISO 26 000 en 2010 et des Objectifs du Développement Durable de l'ONU en 2015.

Afin de maintenir son positionnement de leader dans ces domaines et afin de jouer un rôle de plus en plus important dans la promotion de la RSE, la BOAD a procédé à une évaluation de sa maturité RSE, réalisée par un organisme tiers indépendant en 2019. Il en résulte une politique et une stratégie RSE ambitieuses destinées à accroître le niveau de performance de la banque sur ce sujet.



La politique RSE correspond au cadre général de l'action. Elle est structurée en 5 grands piliers qui couvrent intégralement les exigences de l'ISO 26 000 :

**Pilier 1 : la gouvernance responsable de l'institution**

**Pilier 2 : le respect des droits de l'homme et le développement des territoires**

**Pilier 3 : la réduction de nos impacts environnementaux**

**Pilier 4 : le respect des clients et des fournisseurs**

**Pilier 5 : le développement de notre capital humain.**

Au sein de ces 5 piliers, 31 domaines d'actions ont été identifiés.

Le plan stratégique regroupe un ensemble de projets qui visent à progresser dans tous ces domaines au cours des 5 années qui viennent. Il est confié à une structure dédiée rattachée au cabinet de la présidence. Le niveau de pleine conformité de la banque avec la norme ISO 26 000 doit être atteint dans les 18 mois.

---

**CHRISTIAN ADOVELANDE**  
Président de la BOAD



# ENGAGEMENT SOCIÉTAL DE LA BOAD

La Banque Ouest Africaine de Développement a été créée pour accélérer le développement économique et social au sein des 8 pays de la sous-région. Elle intègre de longue date, dans sa stratégie et dans ses modes opératoires, les exigences du développement durable.

Au cours de la dernière décennie, cette thématique aussi appelée RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) a connu de fortes évolutions au plan international notamment avec la publication de la norme ISO 26 000 en 2010 et des Objectifs du Développement Durable de l'ONU en 2015.

Afin de maintenir son positionnement de leader dans ces domaines et afin de jouer un rôle de plus en plus important dans la promotion de la RSE, la BOAD a procédé à une évaluation de sa maturité RSE, réalisé par un organisme tiers indépendant en 2019. Il en résulte une politique et une stratégie RSE ambitieuses destinées à accroître le niveau de performance de la banque sur ce sujet.

La politique RSE correspond au cadre général de l'action. Elle est structurée en 5 grands piliers qui couvrent intégralement les exigences de l'ISO 26 000 :

**Pilier 1 : la gouvernance responsable de l'institution**

**Pilier 2 : le respect des droits de l'homme et le développement des territoires**

**Pilier 3 : la réduction de nos impacts environnementaux**

**Pilier 4 : le respect des clients et des fournisseurs**

**Pilier 5 : le développement de notre capital humain.**

Au sein de ces 5 piliers, 31 domaines d'actions ont été identifiés.

Le plan stratégique regroupe un ensemble de projets qui visent à progresser dans tous ces domaines au cours des 5 années qui viennent. Il est confié à une structure dédiée rattachée au cabinet de la présidence. Le niveau de pleine conformité de la banque avec la norme ISO 26 000 doit être atteint dans les 18 mois.

**CHRISTIAN ADOVELANDE**  
Président de la BOAD