

RAPPORT

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

RSE²⁰₂₄



MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

**GOVERNANCE DE LA RSE AU SEIN
DE LA BOAD**

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

**ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN
DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF**

05

**L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT
DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE**

06

CONSLUSION

Annexe



MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

ABRÉVIATIONS, ACRONYMES ET SIGLES

AEP	: Alimentation en Eau Potable
AFD	: Agence Française de Développement
BAD	: Banque Africaine de Développement
BOAD	: Banque Ouest Africaine de Développement
CH	: Capital Humain
DCRP	: Département de la Communication et des Relations Publiques
DEFIC	: Domaine Environnement et Finance Climat
DIDD	: Département de l'Innovation et du Développement Durable
CDN	: Contributions Déterminées au niveau National
COPIL	: Comité de Pilotage
E&S	: Environnementaux et Sociaux
ESG	: Environnement Social et Gouvernance
FA	: Fonds d'Adaptation
FEM	: Fonds pour l'Environnement Mondial
FCFA	: Franc de la Communauté Financière Africaine
FIDA	: Fonds International pour le Développement Agricole
FVC	: Fonds Vert pour le Climat
GMV	: Grande Muraille Verte
ODD	: Objectifs de Développement Durable
PACAN	: Prêts Adaptés aux Catastrophes Naturelles
PASA	: Programme d'Appui à la Sécurité Alimentaire
RSE	: Responsabilité Sociétale des Entreprises
SONEB	: Société Nationale des Eaux du Bénin
UEMOA	: Union Économique et Monétaire Ouest-Africaine
UNCCD	: United Nations Convention to Combat Desertification

GLOSSAIRE



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) désigne la prise en compte par les entreprises, sur une base volontaire, des préoccupations sociales environnementales et éthiques dans leurs activités et dans leurs interactions avec les autres acteurs, appelés "parties prenantes".



ISO 26000

L'ISO 26000 est l'unique norme internationale qui vise à fournir aux organisations les lignes directrices de la responsabilité sociétale. Cette norme contient des lignes directrices et non des exigences. Elle ne se prête donc pas à la certification, contrairement à d'autres normes très connues de l'ISO. Elle permet en revanche de clarifier la notion de responsabilité sociétale, d'aider les entreprises et les organisations à traduire les principes en actes concrets, et de faire connaître les meilleures pratiques en matière de responsabilité sociétale, dans le monde entier. Elle vise les organisations de tous types, quelle que soit leur activité, leur taille ou leur localisation.



ODD

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) définissent 17 priorités pour un développement socialement équitable, sûr d'un point de vue environnemental, économiquement prospère, inclusif et prévisible à l'horizon 2030. Les ODD exposent les défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, dont la pauvreté, les inégalités, le changement climatique, les pertes en biodiversité et la construction de la paix, afin de parvenir à un monde prospère et inclusif.



MATÉRIALITÉ

La matérialité vise à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise ou autre type d'organisation ainsi que des attentes des diverses parties prenantes.



MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

MOT DU PRÉSIDENT



Serge EKUE

Président de la BOAD
Président du Conseil d'Administration
de la BOAD

Chers partenaires, chers lecteurs,

L'année 2024 marque une étape déterminante pour la BOAD dans la consolidation de son engagement en faveur du développement durable et de l'intégration des principes de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de ses activités.

La finance durable est au centre de notre mission depuis plusieurs années et nous sommes convaincus qu'elle doit être un levier de transformation positive pour nos économies et nos sociétés. En alignant nos actions avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) et les

principes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), nous avons renforcé notre capacité à financer des projets à fort impact, favorisant la résilience climatique, l'inclusion sociale et la croissance durable au sein de l'UEMOA.

En 2024, nous avons poursuivi cette ambition avec détermination. Grâce à une stratégie RSE structurée et une gouvernance renforcée, nous avons multiplié les initiatives visant à favoriser l'accès aux financements verts, à soutenir l'entrepreneuriat durable et à promouvoir une gouvernance éthique et transparente. Au-delà des chiffres nos engagements se traduisent aussi par des impacts concrets sur les territoires et les populations bénéficiaires de nos interventions.

Ce rapport témoigne de nos avancées, des défis que nous avons relevés et des perspectives qui s'ouvrent à nous. Il illustre notre volonté de faire de la BOAD un acteur financier de référence, capable d'allier performance économique et responsabilité sociétale.

À l'aube de notre future stratégie RSE 2025-2029, nous réaffirmons notre engagement à poursuivre nos efforts pour renforcer l'impact positif de nos financements, en veillant à ce que chaque projet soutenu par la BOAD contribue activement à la transformation durable de notre région.

Je remercie l'ensemble de nos parties prenantes, États membres, partenaires financiers, entreprises et société civile pour leur confiance et leur collaboration. Ensemble, nous continuerons à bâtir un avenir plus résilient, inclusif et durable pour l'espace UEMOA.

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

CONTEXTE GÉNÉRAL

Depuis sa création en 1973, la Banque Ouest Africaine de Développement (BOAD) s'est imposée comme un acteur clé du financement du développement au sein de l'Union Économique et Monétaire Ouest-Africaine (UEMOA). Son rôle dépasse le simple appui aux économies des États membres : elle se positionne comme un catalyseur de transformation durable, en intégrant les impératifs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans ses interventions. Face aux défis climatiques, économiques et sociaux croissants, la BOAD a renforcé son engagement en faveur d'un développement plus résilient et inclusif, en inscrivant la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de sa stratégie institutionnelle.

L'intégration de la RSE dans le modèle économique de la BOAD répond à une double exigence. D'une part, elle reflète une volonté d'alignement avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) et les engagements internationaux en matière de finance durable. D'autre part, elle traduit la nécessité, pour une institution financière de premier plan, d'adopter des pratiques responsables, tant dans la sélection des projets financés que dans sa gouvernance interne. Dans un contexte où la transition vers une économie verte et inclusive devient un impératif mondial, la BOAD se doit d'être exemplaire en favorisant des investissements durables et socialement responsables.

Le secteur financier joue un rôle central dans cette dynamique de transformation. En tant que levier de croissance et d'innovation, il a la capacité d'orienter les

flux financiers vers des initiatives ayant un impact positif sur l'environnement et les populations. La BOAD, à travers sa stratégie RSE, se donne pour mission d'amplifier cette dynamique en mobilisant des ressources pour des projets alignés sur les meilleures pratiques ESG. Cette démarche permet non seulement de réduire les risques liés aux investissements, mais aussi de maximiser les bénéfices socio-économiques pour les communautés bénéficiaires.

Le présent Rapport Annuel RSE 2024 s'inscrit dans cette logique de transparence et d'engagement. Il vise à faire le bilan des actions menées durant l'année, à évaluer les impacts des initiatives soutenues et à esquisser les perspectives pour les années à venir. Ce rapport permet également de mesurer les progrès réalisés dans la mise en œuvre de la stratégie RSE 2020-2024 et de poser les bases de la future stratégie 2025-2029. À travers une approche fondée sur la reddition des comptes et l'amélioration continue, la BOAD réaffirme ainsi son ambition de rester une institution de référence en matière de finance durable.

Dans un monde en mutation rapide, où les défis environnementaux et sociaux exigent des réponses concertées et innovantes, la BOAD réaffirme son engagement à œuvrer pour un avenir plus résilient. À travers ce rapport, elle souhaite partager avec l'ensemble de ses parties prenantes les avancées réalisées, les défis rencontrés et les nouvelles ambitions qui guideront son action dans les années à venir.



MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN
DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN
DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT
DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe



01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD



RAPPORT RSE 2024

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

La gouvernance de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) à la BOAD repose sur une organisation structurée et un engagement fort des instances dirigeantes. Elle s'appuie sur deux niveaux complémentaires de pilotage :

- Le Comité RSE du Conseil d'Administration, qui définit les grandes orientations stratégiques et s'assure de leur intégration dans les décisions de la Banque. Il constitue un levier stratégique essentiel pour inscrire la BOAD dans une dynamique d'impact durable et mesurable.
- Le Comité de Pilotage RSE (COPIL RSE), qui supervise la mise en œuvre opérationnelle des engagements de la BOAD et veille à l'intégration effective des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans l'ensemble des activités de financement. Son rôle est d'assurer une cohérence entre la stratégie RSE et les objectifs de financement de la BOAD, tout en garantissant une approche proactive face aux enjeux émergents.

1.1 Intégration des critères ESG et processus décisionnels

La BOAD s'attache à faire de la RSE un levier de transformation de son modèle d'affaires. Cette ambition se traduit par l'intégration systématique des critères ESG dans les processus de sélection et d'évaluation des projets financés. Un cadre de diligence raisonnable a été mis en place pour évaluer les impacts environnementaux et sociaux dès la phase d'instruction des financements,

garantissant ainsi une meilleure prise en compte des enjeux de durabilité.

Par ailleurs, la RSE est inscrite à l'ordre du jour des comités stratégiques et du Conseil d'Administration, permettant ainsi une prise de décision éclairée sur les engagements de la Banque en matière de durabilité. Cette approche favorise une culture de responsabilité et de transparence au sein de l'institution.

1.2 Évolution de la stratégie RSE et alignement avec les ODD

La stratégie RSE 2020-2024 a constitué une étape clé dans l'ancrage des principes ESG au sein de la BOAD. Au cours de cette période, la Banque a consolidé ses engagements en faveur du financement climatique, du soutien aux projets à fort impact social et du renforcement de la gouvernance responsable. Dans la perspective de la stratégie 2025-2029, la BOAD entend aller plus loin en renforçant ses exigences ESG et en intégrant des outils de mesure d'impact plus performants. L'objectif est de consolider l'alignement des financements avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) et d'accroître la transparence des actions entreprises.

La BOAD place l'éthique et la conformité au cœur de sa gouvernance RSE. Un cadre rigoureux régit les pratiques internes afin de garantir l'intégrité et la transparence des processus de financement.

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

Le Code d'éthique de la Banque définit les principes fondamentaux en matière d'éthique des affaires, d'anti-corruption et de respect des droits humains.

Un dispositif de formation et de sensibilisation est régulièrement déployé auprès des collaborateurs afin de renforcer la culture éthique et prévenir les risques de non-conformité.

La BOAD accorde une importance majeure au dialogue avec l'ensemble de ses parties prenantes, les États membres, les institutions financières, les entreprises et la société civile

afin d'aligner ses actions sur les attentes des territoires et des populations bénéficiaires.

Des consultations régulières sont organisées pour assurer une approche inclusive et coconstruire des solutions adaptées aux défis du développement durable. Cette démarche participative permet d'optimiser l'impact des financements et de garantir une meilleure appropriation des projets par les acteurs locaux.

Dans une volonté d'amélioration continue, la BOAD met en place des mécanismes de suivi et d'évaluation de ses processus

décisionnels liés à la RSE. L'objectif est d'assurer une meilleure cohérence entre les ambitions stratégiques et les résultats obtenus sur le terrain.

L'intégration de nouveaux outils numériques et d'indicateurs de performance ESG permettra d'affiner l'analyse des impacts et de renforcer la transparence des actions menées. Cette modernisation contribue à renforcer l'efficacité et la crédibilité des engagements RSE de la BOAD.

Les 17 objectifs de développement durable.



MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN
DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN
DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT
DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe



02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES



PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe



Face aux défis du changement climatique et à la nécessité d'une transition vers une économie plus durable, la BOAD a renforcé son engagement en faveur du financement vert. En 2024, la Banque a consacré une part croissante de ses financements à des projets à forte valeur environnementale, visant à atténuer les effets du changement climatique et à favoriser l'adaptation des économies de l'UEMOA.

Dans cette dynamique, la BOAD a mobilisé des ressources auprès de partenaires internationaux et des fonds climat pour soutenir des initiatives portant sur :

- Le développement des énergies renouvelables (solaire, etc.) ;

- L'efficacité énergétique dans les secteurs industriels et urbains ;
- La gestion durable des ressources naturelles et la protection de la biodiversité ;
- L'agriculture résiliente au climat et l'adaptation des infrastructures aux risques climatiques.

Ces financements permettent de soutenir des projets structurants qui réduisent les émissions de gaz à effet de serre (GES) et renforcent la résilience des populations face aux crises climatiques.

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

2.1 Approche environnementale et intégration des critères ESG

L'approche environnementale de la BOAD ne se limite pas au financement de projets verts, mais s'étend également à l'ensemble des initiatives qu'elle soutient. La Banque applique un cadre d'analyse rigoureux basé sur les critères ESG (Environnement, Social et Gouvernance) afin d'évaluer l'impact environnemental de chaque projet avant son approbation.



Cette évaluation repose sur plusieurs principes fondamentaux :

- Diligence environnementale : identification et atténuation des risques environnementaux dès la phase d'instruction des projets ;
- Exigences de conformité : vérification de l'alignement avec les réglementations nationales et les standards environnementaux internationaux ;

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

- Mécanismes d'atténuation : définition de mesures correctives pour limiter les impacts négatifs des projets financés sur l'écosystème.

Grâce à cette démarche, la BOAD s'assure que chaque investissement contribue à une croissance durable et respecte les engagements pris en matière de transition écologique.

La Banque applique également une politique proactive pour réduire son propre impact environnemental. Consciente de son rôle exemplaire, l'institution a mis en place plusieurs initiatives internes visant à limiter sa consommation d'énergie et son empreinte carbone. Parmi ces initiatives, on retrouve :

- Optimisation énergétique : modernisation des équipements électriques et promotion des énergies renouvelables pour alimenter les infrastructures de la Banque ;
- Réduction de la consommation de papier : digitalisation des processus internes et adoption de solutions numériques pour limiter l'usage du papier ;
- Mobilité durable : encouragement du covoiturage et de l'utilisation de véhicules moins polluants pour les déplacements professionnels ;
- Sensibilisation des employés : organisation d'ateliers et de campagnes internes pour promouvoir les écogestes et une culture environnementale au sein de l'organisation.

Ces actions contribuent à ancrer la responsabilité environnementale dans le fonctionnement quotidien de la BOAD et à réduire son empreinte écologique.

2.2 Projets phares et contribution au Plan stratégique Djoliba 2021-2025

En 2024, plusieurs projets illustrent l'engagement de la BOAD en matière de transition écologique et de développement durable. Parmi les initiatives les plus marquantes figurent le projet de la construction et de

l'exploitation d'une centrale solaire de 52 MWc à Ferké en Côte d'Ivoire par la société FERKE SOLAR SA, financé en juin 2024 pour un montant de 15 500 M FCFA. La Banque a également approuvé le financement du projet de construction du réseau d'évacuation de la centrale solaire photovoltaïque de 42 MW à Sokodé en République togolaise pour un montant de 5 000 M FCFA en novembre 2024.



L'identification des projets d'énergie renouvelable s'est accentuée en 2024 grâce notamment aux missions d'élaboration de programme Climat de la BOAD dans les pays de l'UEMOA organisées par le Département Financement du Développement Durable (DFDD). Au total, depuis 2021, la Banque a identifié une cinquantaine de projets dont six (06) ont été financés.

Concernant la mise en œuvre du Plan stratégique Djoliba 2021-2025, la Banque a porté la capacité d'énergie électrique installée depuis 2021 à 337,9 MW avec une part d'énergie renouvelable de 167,9 MW soit 49,69% de la capacité installée, contribuant ainsi à l'objectif du Plan qui est de financer au moins 39% de la capacité de 380 MW en énergie renouvelable. Il est à relever que la capacité totale d'énergie renouvelable installée sur la période 2021 à 2024 (167,9 MW) représente 113,29% de la cible (148,2 MW) sur la période du Plan.

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe



En outre, l'interaction avec les acteurs pour repérer les projets naissants liés aux énergies renouvelables s'est manifestée par les missions de supervision des projets d'énergie renouvelable déjà financés par la Banque. En 2024, des missions de supervision ou de revue du portefeuille ont eu lieu au Burkina Faso du 02 au 12 avril 2024 (phase 1 du projet de la centrale solaire de Koudougou), au Togo du 13 au 17 mai 2024 (phases 1 et 2 de la centrale solaire de Blitta) et au Mali du 28 octobre au 1^{er} novembre 2024 (centrale hydroélectrique de Kourouba, réhabilitation des centrales hydroélectriques de Sélingué et Sotuba, doublement de la capacité de la centrale hydroélectrique de Sotuba, électrification rurale de 50 localités par système solaire photovoltaïque).

2.3 Empreinte carbone et suivi des émissions de GES

L'empreinte carbone d'une organisation est la somme des gaz à effet de serre générés par l'activité de cette organisation au cours d'une année. On la détermine en dressant un inventaire le plus exhaustif possible de ces émissions au cours de cette année.

L'évaluation de l'empreinte carbone d'une organisation repose sur l'analyse des émissions de gaz à effet de serre (GES) générées par son activité au cours

d'une année donnée. Cependant, cette analyse est réalisée a posteriori, c'est-à-dire que les données collectées durant l'année N permettent d'établir le bilan des émissions pour l'année N-1. Ainsi, l'empreinte carbone de la BOAD en 2024 correspond aux émissions générées par ses activités en 2023.

Dans cette logique, l'année 2024 a été consacrée à la collecte et à l'analyse des données nécessaires pour produire l'évaluation de l'empreinte carbone de la BOAD pour l'année précédente. Ces données ont été fournies par différents départements, notamment :

1. Le Département de l'Administration Générale (DAG),
2. Le Département du Capital Humain (DCH),
3. Le Département des Technologies et des Systèmes d'Information (DTSI),
4. Les Missions Résidentes de la Banque dans ses pays membres.

Les activités prises en compte sont celles de son périmètre organisationnel représenté dans le schéma ci-dessous.

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

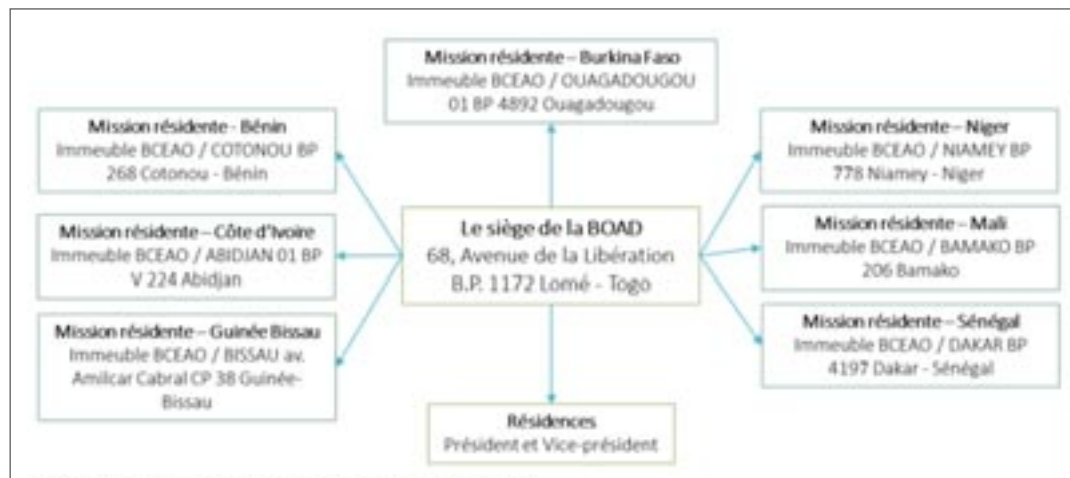


Figure 1 : Installations associées aux activités de la BOAD

Le présent inventaire prend en compte les émissions des catégories 1, 2 et 3 du siège social; les émissions des catégories 1 et 2 des résidences du Président et du Vice-Président, ainsi que les émissions de la catégorie 1 des missions résidentes de la BOAD dans ses pays membres.

Trois catégories d'émissions sont considérées dans les inventaires de GES :

- Catégorie 1 : émissions directes provenant de sources sous le contrôle de la BOAD (ex. groupes électrogènes, fuites de climatisation, déplacements de fonction).
- Catégorie 2 : concerne les émissions indirectes liées à l'achat d'énergie (ex. consommation d'électricité, chaleur ou vapeur).
- Catégorie 3 : couvre les émissions indirectes résultant des activités de la BOAD mais situées en dehors de son périmètre opérationnel direct (ex. voyages d'affaires, déplacements domicile-travail des employés).

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe



Les émissions de GES associées aux projets financés par la BOAD, qui sont considérés comme hors du périmètre organisationnel, n'ont pas été comptabilisées dans cet inventaire.

L'empreinte Carbone de la BOAD pour 2023 est estimée à 2754 tonnes d'équivalent CO₂ (t CO₂ eq.). Elle se répartit comme suit entre les trois catégories d'émissions : Catégorie 1 (19,8%), Catégorie 2 (39,6%) et Catégorie 3 (40,6%).

Catégories d'émission	t CO ₂ eq. an ⁻¹	Contribution (%)
Scope 1	544	19,8%
Scope 2	1 092	39,6%
Scope 3	1 118	40,6%
Empreinte carbone	2 754	100%
Intensité des GES par employé	7,94	

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

L'empreinte carbone par employé pour les 347 employés de la BOAD se monte à 7,94 t CO₂éq. ^{an-1}; 91,3% des émissions totales de GES de la BOAD proviennent des activités du siège social, les 9% restant étant imputables aux résidences du Président et du Vice-Président (5,5%), et aux Missions résidentes (3,2%).

Installations	t CO ₂ éq. ^{an-1}	Contribution (%)
Siège social	2 515	91,3%
Résidences	150	5,5%
Missions résidentes	89	3,2%
Total	2 754	100%

Le tableau ci-dessous détaille les émissions du Siège social regroupées par poste d'émission et par catégorie.

Siège social	t CO ₂ éq. ^{an-1}	Contribution (%)
Scope 1		
Déplacements de fonction	55,76	2,2%
Groupes électrogènes	26,73	1,1%
Fuites de climatisation	369,50	14,7%
Scope 2		
Électricité - Réseau électrique	944,78	37,6%
Électricité - solaire	0,00	0,0%
Scope 3		
Voyages d'affaires	676,10	26,9%
Déplacements des employés et télétravail	325,76	13,0%
Gestion des matières résiduelles	0,00	0,0%
Internet et télécommunication	3,64	0,1%
Consommables	16,19	0,6%
Matériel informatique	96,74	3,8%
Total	2 515,2	100%

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

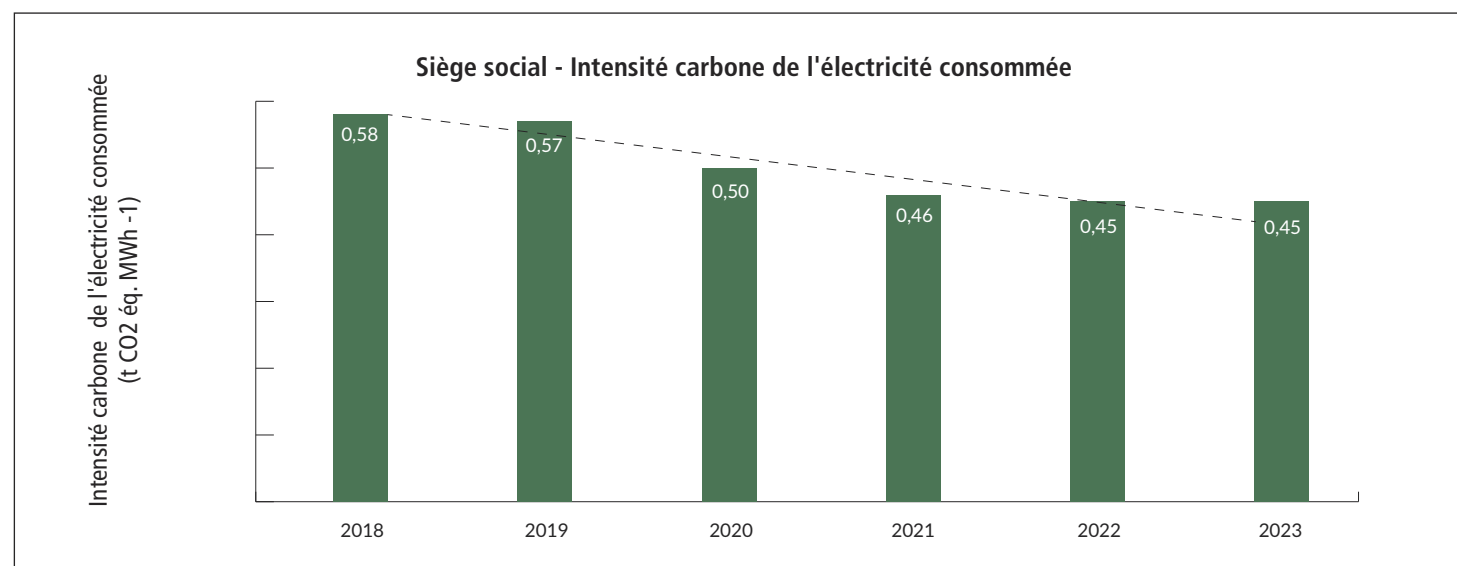
CONSLUSION

Annexe

Ce tableau met en évidence que les émissions de catégorie 3, représentant 44,4% des émissions totales du siège social, proviennent principalement des voyages d'affaires et des déplacements domicile-travail des employés. Les émissions de catégorie 2 (37,6%) sont exclusivement dues à la consommation d'électricité provenant du réseau électrique de la Compagnie d'Énergie Électrique du Togo (CEET). Enfin, les émissions de catégorie 1 (18%) sont essentiellement liées aux fuites de fluides réfrigérants des systèmes de climatisation.

L'évolution des principaux postes d'émissions entre 2018 et 2023 est marquée par les baisses d'activité liées à la COVID-19 et par les efforts qu'a déployés la BOAD pour réduire sa dépendance de la CEET.

La baisse soutenue sur cette période de l'intensité carbone de l'électricité consommée par la BOAD (Fig.2 ci-dessous) montre que les investissements réalisés entre 2020 et 2023 en panneaux solaires ont porté leurs fruits, confirmant ainsi le succès de la stratégie de renforcement de la part des énergies propres dans le mix électrique.



La pandémie de Covid -19 a entraîné une baisse significative des émissions de GES liées aux voyages d'affaires, aux systèmes de climatisation et aux déplacements de fonction de la BOAD en 2020 et 2021 (Figure 3).

Cependant, à partir de 2022, les voyages d'affaires ont retrouvé leur niveau d'avant la pandémie et les émissions de GES liées aux systèmes de climatisation ont connu un rebond, atteignant un niveau plus élevé qu'en 2019 (Figure 3). Il est à noter tout de même une légère rechute de ces voyages d'affaires, des déplacements de fonction et une rechute assez remarquable du système de climatisation en 2023 par rapport au niveau de l'année passée. Cette baisse salubre démontre les efforts fournis en 2023 par l'institution pour réduire les émissions de ses activités conformément à son engagement pris auprès des Nations-Unis.

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

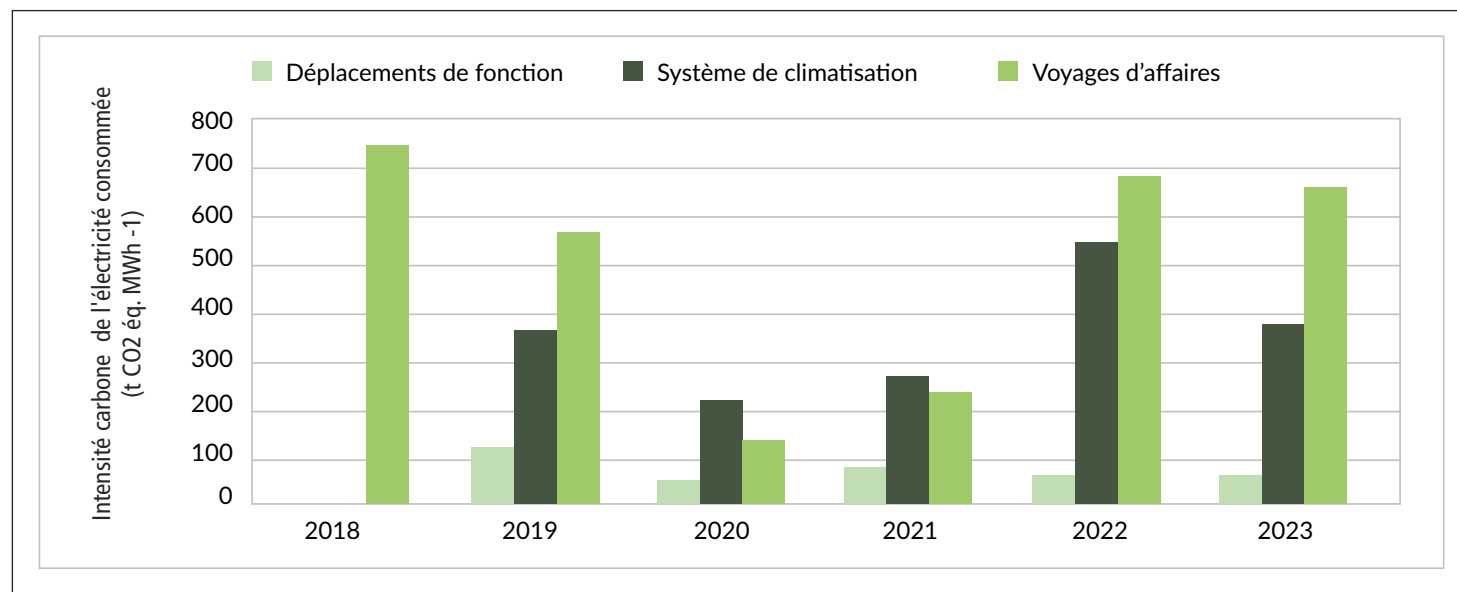
05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe



Les efforts de la BOAD pour limiter sa dépendance au réseau électrique de la CEET ont porté leurs fruits. L'intensité carbone de l'électricité consommée par la Banque a connu une baisse soutenue entre 2020 et 2023, grâce à l'installation de panneaux solaires et à l'optimisation des infrastructures énergétiques.

L'impact positif de ces initiatives confirme la pertinence de la stratégie de renforcement de la part des énergies renouvelables dans le mix électrique de la BOAD. Ces investissements contribuent directement à la réduction des émissions de GES et à l'amélioration de la performance environnementale globale de l'institution.

2.4. Efficacité énergétique

Au titre du programme d'efficacité énergétique, il convient de relever : (i) l'extension de la centrale solaire du Siège passant de 375 kWc à 522 kWc de production solaire, en injection directe dans le bâtiment, (ii) l'installation d'une centrale solaire de 13,5 kWc à la nouvelle résidence de fonction VP à la Cité Renaissance et (iii) l'installation de 18,9 kWc au centre de loisirs de la BOAD, en fin d'année. Ces installations, en plus de celles des résidences de fonction de Monsieur le Président et de la résidence du VP à la Cité OUA, respectivement de 120 et 11 kWc, portent le total des installations solaires de la Banque à 685,4 kWc.

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

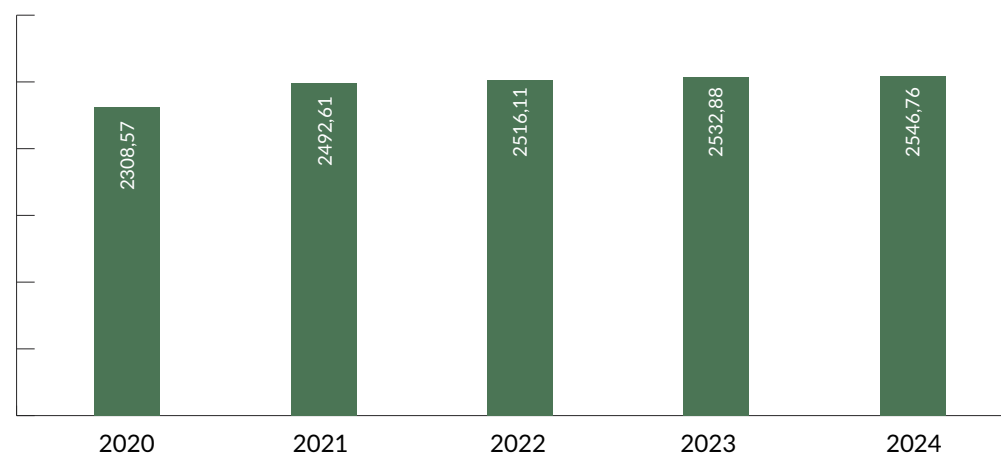
CONSLUSION

Annexe

Année	Siège	Président	VP-OUA	VP-Renaissance	Centre de loisirs	Total	
Puissance installée KWe	522	120	11	13,5	18,9	685,4	Progression
2020	288,57					2308,57	
2021	462,68		8,93			2492,61	8,00%
2022	432,39	50,64	11,08			2516,11	0,90%
2023	404,53	95,14	10,21			2532,88	0,70%
2024	418,86	90,36	10,4	3,27	1,35	2548,24	0,60%
Total MW	2007,03	236,14	40,62	3,27	1,35	12 398,41	
Gain Financier	174 482 850	20 544 180	4 874 400	392 400	162 000	200 455 830	

Ainsi, la production annuelle est estimée à 2 546,76 MWh pour l'ensemble des sites de la Banque. Au total, depuis le démarrage de ces centrales solaires en 2020, la production totale est de 12 398,41 MWh, représentant une économie de l'ordre de 200 455 830 FCFA pour la Banque.

Evolution de la production en énergie solaire produite par la BOAD en MW



MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

En ce qui concerne la gestion du patrimoine, de nouveaux aménagements ont été réalisés au Siège, pour améliorer les conditions de travail du personnel :

- La réalisation et la mise en service d'un centre de documentation d'archives moderne dans le bâtiment annexe Sud.
- Le réaménagement de l'ancienne documentation en bureaux.
- La mise à disposition de divers équipements sur les installations techniques pour le bon fonctionnement des services.
- Les divers travaux de peinture, de remplacement de stores, de fourniture et de pose de la menuiserie aluminium dans les couloirs de l'ancien bâtiment.

Par ailleurs, il convient de relever la conclusion de deux contrats de bail en vue de l'installation des Missions résidentes dans de nouveaux locaux, en Côte d'Ivoire et au Sénégal, ainsi que la rédaction d'un cahier de charges pour

la réalisation d'une étude prospective en réponse aux besoins futurs, dans un contexte marqué par l'accroissement et la diversification des activités.

2.5. Gestion des déchets

La gestion des déchets constitue un indicateur clé de l'engagement de la Banque en matière

de responsabilité sociale et environnementale. L'objectif est de minimiser l'empreinte écologique tout en garantissant le respect des normes réglementaires en vigueur.

Vous trouverez ci-dessous un tableau récapitulatif des tonnages de déchets recyclables collectés et valorisés au cours de l'année 2024.



Période	Papiers et vieux papier	Emballages	Déchets plastiques
Janvier	0,04085	0,259	
Février	0,299	0,143	
Mars	0,3145	0,116	
Avril	0,155	0,081	
Mai	0,207	0,075	
Juin	0,2165	0,056	0,001
Juillet	0,204	0,092	
Août	0,248	0,0615	
Septembre	0,24	0,061	
Octobre	0,4185	0,138	
Novembre	0,237	0,045	
Décembre	0,177	0,1485	
Total	3,0855	1,276	0,001

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN
DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN
DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT
DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe



03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN



MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

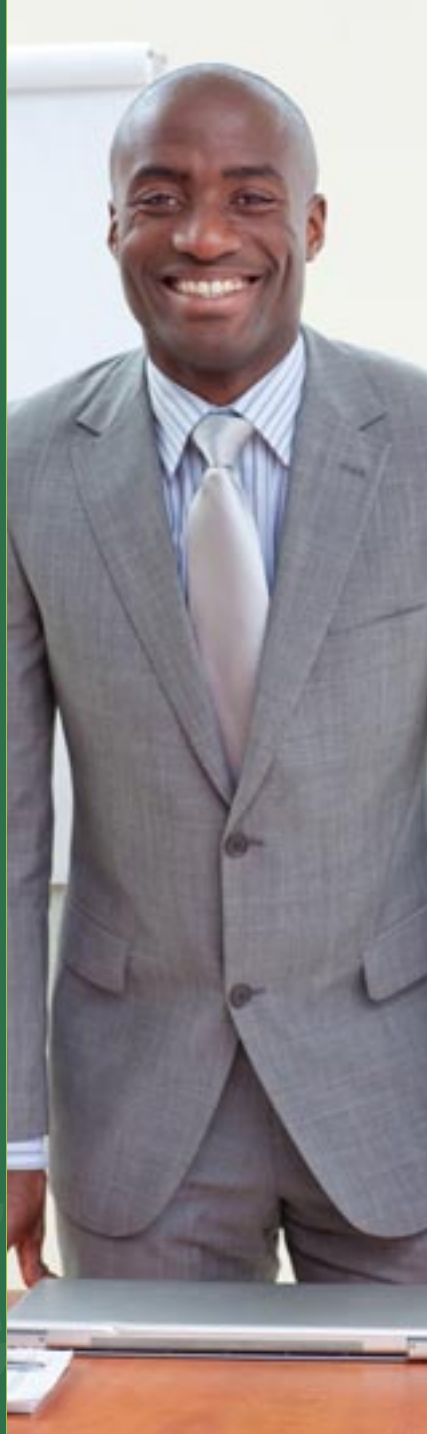
05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe



ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

L'engagement social de la BOAD repose sur une approche responsable et inclusive visant à renforcer le capital humain, tant au sein de l'institution que dans les territoires qu'elle finance. La Banque considère que le développement durable passe avant tout par l'investissement dans les compétences, le bien-être des employés et l'impact social de ses interventions. À travers une gestion proactive de son personnel et un soutien aux projets à fort impact, la BOAD contribue activement à l'amélioration des conditions de vie et à la création de valeur pour les populations bénéficiaires.

3.1 Développement des compétences et bien-être des employés

Le développement des compétences et la formation continue des collaborateurs constituent une priorité stratégique. Dans un environnement en perpétuelle évolution, la Banque met en place des programmes de renforcement des capacités pour permettre à ses équipes de s'adapter aux transformations du secteur financier et aux nouveaux enjeux du développement durable. Ces formations couvrent aussi bien les aspects techniques liés à la finance et aux risques ESG que le leadership, la gestion de projet et l'innovation. L'objectif est de garantir une expertise interne robuste, en phase avec les ambitions stratégiques de la BOAD, tout en offrant aux employés des perspectives d'évolution professionnelle stimulantes.

Le bien-être des employés est également au cœur des préoccupations de la Banque, qui s'efforce de créer un cadre de travail équilibré et épanouissant. Des initiatives sont mises en place pour promouvoir la santé et la sécurité au travail, en veillant notamment à la prévention des risques professionnels et au suivi du bien-être psychologique des équipes. Des dispositifs de flexibilité du travail, ainsi que des actions de sensibilisation sur la qualité de vie au travail, permettent de renforcer la motivation et l'engagement des collaborateurs.

3.2 Financements à fort impact social

Au-delà de son action interne, la BOAD joue un rôle essentiel dans le développement socio-économique des territoires qu'elle soutient. À travers ses financements, elle accompagne des projets ayant un fort impact sur les populations, notamment dans les domaines de l'accès à l'éducation, à la santé et aux infrastructures de base. Parmi les projets phares financés en 2024 figurent plusieurs initiatives structurantes dans les États membres de l'UEMOA.

Ces initiatives s'inscrivent pleinement dans le Plan Stratégique Djoliba 2021-2025 et contribuent aux Objectifs de Développement Durable (ODD) en favorisant la création d'emplois, la sécurité alimentaire et le renforcement des infrastructures éducatives. Au Bénin, la BOAD finance la construction et l'exploitation d'un complexe agro-industriel dans la zone industrielle de Glo-Djigbé (GDIZ), porté

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

par la société Benin Cashew SA. Ce projet, qui comprend cinq unités de transformation de noix de cajou et une unité d'extraction d'huile de coque de noix de cajou (CNSL), est aligné sur l'Axe 2 du Plan Djoliba (« contribuer à la création de valeur et d'emplois productifs » - 80%) et l'Axe 3 (« renforcer la résilience au changement climatique » - 20%). Il permettra de générer plus de 2 000 emplois féminins, contribuant ainsi à la réduction du chômage et à l'amélioration des conditions de vie locales. Ce projet s'inscrit également dans les ODD 8 et 9, en promouvant une croissance économique soutenue et une industrialisation durable.

Au Burkina Faso, la BOAD soutient plusieurs projets d'aménagement agricole visant à renforcer la sécurité alimentaire et le développement rural durable. Parmi eux, l'aménagement de 175 hectares de bas-fonds à Bangassé 1 et 2 ainsi que de 1 740 hectares de périmètres irrigués à Bassé et Niaogho s'inscrit dans une logique d'intégration régionale (Axe 1 du Plan Djoliba - 20%), de création d'emplois productifs (Axe 2 - 50%) et de résilience climatique (Axe 3 - 30%). Un autre projet, axé sur l'aménagement de périmètres irrigués et de bas-fonds pour la production agricole, s'aligne sur l'Offensive Agropastorale et Halieutique (OAPH) 2023-2025 et le Programme intégré des productions agro-pastorales et halieutiques (Lijeeguoli). Il répond également aux priorités du Plan Djoliba avec une pondération de 70% sur la création de valeur et d'emplois et de 30% sur la résilience climatique.

Dans le domaine de l'éducation, la BOAD finance la construction et l'équipement de trois lycées techniques professionnels au Bénin, tout en renforçant les capacités du personnel de l'Enseignement et de la Formation Technique et Professionnelle (EFTP). Ce projet ambitieux vise à scolariser 1 004 967 élèves d'ici 2030, avec une priorité donnée à la formation technique et professionnelle (70% des effectifs), en cohérence avec les ODD 4 et 8. Il s'inscrit également dans l'Agenda 2063 de l'Union Africaine, qui promeut une Afrique prospère et inclusive, en dotant chaque département du pays d'au moins un lycée technique professionnel.

3.3 Suivi et évaluation des impacts des financements

En complément de ces réalisations, la BOAD accorde une importance particulière à l'évaluation des impacts de ses financements sur les populations bénéficiaires. À ce titre, l'Unité de Suivi-Évaluation de l'Impact (USEI) a mené une évaluation approfondie du Projet d'aménagement hydro-agricole de la Basse Vallée du fleuve Mono (PBVM) en République du Togo, dont les objectifs étaient d'améliorer la sécurité alimentaire et de réduire la pauvreté des populations rurales à travers l'accroissement de la production agricole et l'amélioration des revenus des exploitants.

Dans le cadre de cette évaluation, 20 riziculteurs bénéficiaires ont été interrogés via deux groupes de discussion pour mieux comprendre les déterminants de leur productivité et identifier les défis à relever pour assurer la durabilité du projet. Une analyse des comptes d'exploitation a révélé une augmentation significative des revenus des exploitants agricoles, avec un résultat moyen passant de 293 000 FCFA/ha à 449 559 FCFA/ha, soit une progression de 53,4 %. De même, la valorisation de la journée de travail des riziculteurs a plus que triplé, passant de 1 474 FCFA à 4 732 FCFA par jour.

Dans une démarche de transparence et d'engagement des parties prenantes, la BOAD a veillé à partager ces enseignements avec les bénéficiaires via des dispositifs de communication adaptés, notamment l'organisation de réunions d'échange en langues locales, la mise en place d'un comité de suivi avec le Coordonnateur du projet, et l'utilisation de Kobotoolbox, un outil numérique permettant de collecter des données et d'assurer un retour d'information continu aux parties prenantes.

Ce projet illustre parfaitement l'engagement de la BOAD en faveur du développement socio-économique durable, en combinant financement d'infrastructures agricoles et renforcement des capacités locales pour une amélioration durable des conditions de vie des populations rurales.

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

3.4 Soutien au secteur financier et inclusion économique

Dans une démarche complémentaire à ces interventions directes, la BOAD déploie également des lignes de refinancement à destination des institutions financières locales, afin de renforcer leur capacité à accompagner le développement économique. En facilitant l'accès au crédit, ces lignes permettent de soutenir les entreprises, en particulier les Micro, Petites et Moyennes Entreprises (MPME), tout en stimulant l'inclusion financière et en appuyant le financement des infrastructures stratégiques. En mettant à disposition des ressources adaptées aux besoins des acteurs économiques, la BOAD joue un rôle clé dans la dynamisation du secteur bancaire régional et dans la création d'un environnement propice à une croissance durable et inclusive. Parmi ces lignes de refinancement figurent :

- ligne de refinancement en faveur de African Lease Togo pour un montant de 5 000 M FCFA, pour lui permettre d'offrir de manière efficiente, des services financiers inclusifs adaptés aux besoins des Micro Petites et Moyennes Entreprise ;
- ligne de refinancement en faveur de BGFIBANK Côte d'Ivoire d'un montant de 10 000 M FCFA à moyen terme, visant à soutenir les Micro, Petites et Moyennes Entreprises (MPME) ;
- ligne de refinancement en faveur de BSIC CI d'un montant de 10 000 M FCFA à moyen terme visant à soutenir les Micro, Petites et Moyennes Entreprises (MPME) ;
- prise de participation de la BOAD au Fonds I&P Afrique Entrepreneurs 3 (IPAE 3) pour un montant de 5 000 M FCFA afin de réaliser 15 à 17 investissements dans des PME en Afrique subsaharienne, notamment en Afrique de l'Ouest et à Madagascar ;
- prise de participation au capital du Fonds de développement de projets de l'alliance pour l'infrastructure verte en Afrique (AGIA-PD) pour un montant de 15 M EUR, soit 9 839 M FCFA.

L'ensemble de ces initiatives illustre l'engagement de la BOAD à travers des actions concrètes qui répondent aux besoins des populations et renforcent le développement socio-économique des États membres. Cet engagement en faveur du capital humain reflète la vision de la BOAD : une institution qui place les personnes au centre de son action et qui œuvre pour un développement durable et inclusif, en mettant ses ressources au service de la transformation sociale et économique de la région.



MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN
DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN
DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT
DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe



04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

4.1 Coopération avec les institutions de financement du développement

Le développement durable repose sur une collaboration étroite entre les acteurs publics, privés et les institutions internationales. La BOAD s'appuie sur un réseau de partenaires stratégiques pour maximiser l'impact de ses interventions et mobiliser des financements supplémentaires.

Le dialogue avec les États membres et partenaires permet à la BOAD d'adapter ses financements aux besoins spécifiques des gouvernements et des institutions locales. Dans cette optique, la Banque, en collaboration avec la KfW, ARC Ltd, Munich Re et la Frankfurt School of Finance and Management, a mis en place un programme de prêts adaptés aux catastrophes naturelles, combinant prêts bonifiés et assurance paramétrique. Actuellement en phase pilote au Bénin, en Côte d'Ivoire, au Sénégal et au Togo, ce mécanisme innovant permet aux pays membres d'accéder rapidement à des ressources financières en cas de catastrophe majeure, avec un assouplissement temporaire du service de la dette déclenché automatiquement lors d'événements extrêmes tels que sécheresses, inondations ou pandémies. Cette flexibilité financière leur permet de mobiliser immédiatement des fonds pour faire face aux urgences, tout en poursuivant leurs investissements dans la résilience climatique et le développement durable. À travers cette initiative, la BOAD et ses partenaires renforcent la capacité des économies de l'UEMOA à surmonter les chocs climatiques et sanitaires, en proposant des solutions financières innovantes et adaptées aux défis actuels.

L'engagement avec les investisseurs responsables est un autre levier majeur pour renforcer l'impact des financements de la BOAD. Grâce à l'intégration des critères ESG dans sa politique d'investissement et au développement d'instruments tels que les obligations vertes et sociales, la Banque mobilise des ressources alignées sur les objectifs de durabilité. La prise en compte des résultats de la matrice de matérialité dans cette dynamique permettra d'orienter plus efficacement les futurs financements vers des secteurs à fort impact, en lien avec les priorités stratégiques identifiées par les parties prenantes.

À travers ces différents engagements, la BOAD réaffirme sa volonté d'être une institution financière de développement à l'écoute de son écosystème. En structurant un dialogue permanent avec ses parties prenantes et en intégrant leurs attentes dans ses choix stratégiques, elle renforce sa capacité à financer des projets durables et résilients, en parfaite adéquation avec les besoins des États membres et des populations bénéficiaires.

4.2 Dialogue avec les parties prenantes

L'engagement avec les parties prenantes est un pilier essentiel de la gouvernance RSE de la BOAD. Consciente que le développement durable repose sur une approche participative et inclusive, la Banque entretient un dialogue constant avec les États membres, les partenaires techniques et financiers, la société civile et les investisseurs responsables. Cette approche permet d'assurer que ses interventions sont en adéquation avec les besoins des territoires et qu'elles s'inscrivent dans une dynamique de transformation durable et inclusive.

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

Dans cette logique de co-construction, la BOAD a initié une consultation élargie avec l'ensemble de ses parties prenantes dans le cadre de l'élaboration de la matrice de matérialité, un exercice stratégique visant à identifier et hiérarchiser les enjeux ESG les plus pertinents pour la Banque et ses partenaires. Ce processus, mené avec les États membres, les institutions financières, les ONG, les entreprises et les investisseurs, constitue une étape clé pour l'actualisation de la prochaine stratégie RSE 2025-2029. En intégrant les attentes et priorités de chaque acteur, la BOAD s'assure que sa future stratégie reflète les enjeux réels du développement durable dans la région et répond aux défis socio-économiques et environnementaux actuels.

Par ailleurs, la consultation avec la société civile joue un rôle clé dans la mise en œuvre des projets financés par la BOAD. En intégrant les

acteurs locaux et les organisations communautaires dans les processus d'évaluation de projets, la Banque garantit que les projets tiennent compte des réalités sociales et environnementales des territoires concernés. Cette approche participative permet également de renforcer l'acceptabilité des projets et d'assurer une meilleure appropriation des initiatives de développement par les bénéficiaires finaux.

4.3 Adhésion aux Principes pour une Banque Responsable (PRB)

Dans le cadre de son engagement pour une finance durable, la BOAD a adhéré aux Principes pour une Banque Responsable (PRB) de l'UNEPFI, un cadre de référence international visant à promouvoir des pratiques bancaires durables.

Les six principes adoptés par la BOAD :

1. Alignement : Adapter la stratégie de la BOAD aux Objectifs de Développement Durable (ODD) et à l'Accord de Paris sur le climat.
2. Impact : Maximiser les impacts positifs tout en réduisant les effets négatifs sur l'environnement et la société.
3. Clients : Travailler avec les clients pour encourager des pratiques durables et inclusives.
4. Parties prenantes : Engager un dialogue constructif avec toutes les parties concernées.
5. Gouvernance et objectifs : Mettre en œuvre des engagements via une gouvernance efficace et un suivi rigoureux des objectifs.
6. Transparence et responsabilité : Assurer une communication claire sur la contribution de la BOAD aux enjeux sociétaux et environnementaux.

L'adhésion à ces principes confirme la volonté de la BOAD de financer un développement plus durable et résilient pour les États membres de l'UEMOA.



MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN
DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN
DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT
DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe



05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE



L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

L'innovation et l'entrepreneuriat durable sont au cœur de la stratégie de la BOAD pour accompagner la transformation économique et sociale des États membres de l'UEMOA. Consciente du rôle clé que jouent les startups et les entrepreneurs dans la construction d'un développement inclusif et résilient, la Banque a renforcé son soutien à l'innovation à travers des programmes d'incubation et le financement de solutions à impact positif.

En 2024, la BOAD a lancé plusieurs initiatives visant à accompagner les jeunes entreprises porteuses de solutions innovantes aux défis environnementaux, sociaux et économiques de la région. Parmi celles-ci, les incubations issues de l'Abidjan Océan Hackathon et du Fiscathon Bénin sont actuellement en cours, illustrant l'engagement de la Banque en faveur d'une innovation durable et inclusive.

5.1 L'Abidjan Océan Hackathon : L'Innovation au Service de la Préservation Marine

Organisé en partenariat avec des acteurs du développement durable et des experts en technologies marines, l'Abidjan Océan Hackathon a réuni des startups et innovateurs engagés dans la protection des écosystèmes marins et côtiers.

Parmi les projets sélectionnés pour incubation figure CARTOMA, une initiative de cartographie des mangroves utilisant des technologies de télédétection et d'intelligence artificielle.

Ce projet vise à surveiller l'évolution des mangroves, évaluer leur état de santé et fournir des données essentielles pour leur préservation et leur restauration. Grâce au soutien de la BOAD, CARTOMA bénéficie actuellement d'un accompagnement stratégique, d'un accès à des ressources techniques et financières, ainsi que d'une mise en réseau avec des experts en gestion côtière. Cette incubation s'inscrit pleinement dans la volonté de la BOAD de promouvoir l'innovation technologique au service de l'environnement et du développement durable des territoires côtiers de la région.

5.2 Le Fiscathon Bénin : Moderniser la Fiscalité Grâce au Numérique

Le Fiscathon Bénin a constitué une plateforme d'innovation dédiée à la modernisation de la fiscalité et à la simplification des démarches fiscales pour les entreprises et les contribuables.

Cet événement a permis de sélectionner plusieurs solutions numériques destinées à améliorer la transparence des transactions économiques et à réduire la complexité administrative.

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN
DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN
DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT
DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

Deux projets phares, actuellement en cours d'incubation, ont émergé de cette compétition :

Une solution de facturation simplifiée, permettant aux PME d'émettre et de gérer leurs factures en conformité avec la réglementation fiscale.

Un simulateur d'impôts, conçu pour aider les contribuables à estimer leurs obligations fiscales en fonction de leurs revenus et de la législation en vigueur.

Grâce au soutien de la BOAD, ces solutions bénéficient d'un accompagnement technique et financier, avec pour objectif leur mise en œuvre effective au sein de l'espace UEMOA. Cette initiative reflète l'engagement de la Banque à promouvoir l'innovation numérique pour une fiscalité plus accessible, efficace et inclusive, contribuant ainsi à l'amélioration du climat des affaires et au développement économique des États membres.



MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN
DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN
DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT
DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe



06

CONCLUSION



CONCLUSION

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOVERNANCE DE LA RSE AU SEIN
DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN
DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT
DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

L'année 2024 a confirmé la nécessité d'une transformation profonde des modèles économiques pour répondre aux défis environnementaux, sociaux et de gouvernance dans l'espace UEMOA. Consciente de son rôle structurant, la BOAD a poursuivi l'intégration des principes ESG dans ses interventions, consolidant ainsi son engagement en faveur d'un développement plus inclusif, résilient et durable. Les avancées réalisées, qu'il s'agisse du financement de projets à impact, du renforcement des capacités ou de l'accompagnement des entreprises dans leur transition durable, posent les bases d'une action encore plus ambitieuse pour les années à venir.

Toutefois, 2024 a également mis en lumière des défis majeurs : la nécessité d'accélérer l'alignement des investissements sur les Objectifs de Développement Durable (ODD), de renforcer les outils de suivi et d'impact, et d'assurer une

meilleure implication des parties prenantes dans la transformation ESG. L'enjeu n'est plus uniquement de financer des initiatives durables, mais de créer un véritable écosystème où l'innovation, la réglementation et la mobilisation du secteur privé convergent pour une croissance responsable et pérenne.

En 2025, la BOAD entend capitaliser sur ces acquis et amplifier son impact en structurant des mécanismes de financement plus inclusifs, en renforçant la gouvernance de sa démarche ESG et en explorant de nouvelles voies pour accompagner la transition énergétique et climatique des États membres. L'objectif est clair : faire de la finance durable un levier puissant pour le développement économique et social de la région, en anticipant les mutations et en jouant un rôle moteur dans l'émergence d'une UEMOA plus verte, plus équitable et plus résiliente.

MOT DU PRÉSIDENT

CONTEXTE GÉNÉRAL

01

GOUVERNANCE DE LA RSE AU SEIN
DE LA BOAD

02

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

03

ENGAGEMENT SOCIAL ET CAPITAL HUMAIN

04

ENGAGEMENT DE LA BOAD POUR UN
DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INCLUSIF

05

L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT
DURABLE : MOTEURS DE LA TRANSFORMATION
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

06

CONSLUSION

Annexe

LISTE DES ANNEXES

ANNEXE 1 : TABLEAU DE CONCORDANCE DES PILIERS DE LA RSE BOAD ET DES ODD

ANNEXE 2 : TABLEAU DES ENJEUX RSE DE LA BOAD

ANNEXE 3 : TABLEAU SYNOPTIQUE DES ODD



TABEAU DE CONCORDANCE DES PILIERS DE LA RSE BOAD ET DES ODD

5 PILIERS	11 AXES DE PROGRÈS	ODD
GOUVERNANCE	Intégrer la RSE au cœur de la gouvernance de la banque	16 : Paix, justice et institutions efficaces
TERRITOIRES ET DROITS DE L'HOMME	Partager les impacts de nos projets avec la population	13 : Lutte contre les changements climatiques 16 : Paix, justice et institutions efficaces 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs
	Organiser le mécénat à travers une fondation	
ENVIRONNEMENT	Mettre en place une démarche environnementale structurée en interne	6 : Eau propre et assainissement 11 : Villes et communautés durables 12 : Modes de consommation et de production responsables
	Lutter contre le changement climatique et développer les énergies renouvelables	1 : Pas de pauvreté 2 : Faim zéro 7 : Énergie propre et d'un coût abordable 9 : Industrie, innovation et infrastructure 10 : Réduire les inégalités 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques 15 : Vie terrestre 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs
CLIENTS ET PARTENAIRES	Promouvoir la labellisation ISO 26 000 dans notre écosystème	12 : Modes de consommation et de production responsables
	Créer des solutions de financement innovantes et inclusives	8 : Travail décent et croissance économique 9 : Industrie, innovation et infrastructures 12 : Modes de consommation et de production responsables
CAPITAL HUMAIN	Renforcer notre communication sociale en interne	8 : Travail décent et croissance économique
	Assurer la sécurité des agents	
	Développer les compétences de chacun	4 : Éducation de qualité
	Soutenir la diversité dans les équipes	5 : Égalité entre les sexes 10 : Inégalités réduites

TABLEAU DES ENJEUX RSE DE LA BOAD

GOUVERNANCE

INTÉGRATION DE LA RSE DANS LA STRATÉGIE DE LA BOAD ET DANS TOUTES SES ACTIVITÉS, EN SUIVANT LES EXIGENCES DE L'ISO 26 000 ET EN CONTRIBUANT AUX ODD

ENJEUX	OBJECTIFS	NIVEAUX DE MATURITÉ		
		Prise en compte réelle	Début de prise en compte	Sujet ignoré
Intégration stratégique de la RSE	1. Intégrer la RSE et les ODD dans la stratégie, la mission et la réflexion éthique professionnelle de la BOAD	X		
Maitrise et Pilotage des risques	2. Maitriser et piloter les risques opérationnels sur le plan économique, social et environnemental		X	
Appropriation des enjeux	3. Contribuer à l'appropriation/intégration des enjeux RSE par les instances de gouvernance	X		
Transparence et dialogue	4. Viser la transparence dans la communication et le dialogue avec les parties prenantes	X		

TERRITOIRE ET DROITS DE L'HOMME

Contribuer au développement des territoires (droits fondamentaux, préservation de la nature, prospérité collective et individuelle) en dialoguant avec les parties prenantes

Accorder dans ce cadre une attention particulière aux questions environnementales, aux dimensions économiques et sociales étant à la base de notre existence même.

ENJEUX	OBJECTIFS	NIVEAUX DE MATURITÉ		
		Prise en compte réelle	Début de prise en compte	Sujet ignoré
Droits des populations	5. Assurer le respect des droits des populations dans le cadre des interventions et des projets financés par la BOAD	X		
Indemnisation des parties prenantes	6. Contribuer au renforcement des mécanismes d'indemnisation des parties prenantes	X		
Développement de l'économie formelle	7. Favoriser le développement de l'économie formelle partout où c'est possible		X	
Protection des données personnelles	8. Assurer la protection des données personnelles et confidentielles des parties prenantes	X		
Évaluation de l'impact socio-économique	9. Évaluer et piloter l'impact socio-économique des projets financés par la BOAD dans la sous-région	X		
Production et diffusion de savoir	10. Contribuer à la production et à la diffusion de savoir sur les enjeux RSE et les ODD.		X	
Mécénat aligné sur les ODD	11. Mettre en œuvre une démarche de mécénat structurée et alignée sur les ODD		X	
Éducation des femmes	12. Promouvoir l'éducation des femmes dans la sous-région		X	
Agriculture et sécurité alimentaire	13. Contribuer à la transformation des modèles agricoles et à la sécurité alimentaire dans la sous-région	X		

ENVIRONNEMENT

- En lien avec le pilier précédent, contribuer à la lutte contre le changement climatique, dans les projets que nous finançons
- Réduire sans cesse nos propres impacts environnementaux grâce à un système de management efficace

ENJEUX	OBJECTIFS	NIVEAUX DE MATURITÉ		
		Prise en compte réelle	Début de prise en compte	Sujet ignoré
Réduction de l'empreinte environnementale	14. Évaluer et réduire son empreinte environnementale (émissions carbone, eau, déchets)	X		
Neutralité carbone des activités	15. Viser la neutralité carbone des activités de la BOAD, pour lutter contre le changement climatique		X	
Gestion et valorisation des déchets	16. Viser l'exemplarité dans la gestion des déchets de la BOAD et contribuer à la mise en place de filières de valorisation	X		
Responsabilité des projets financés	17. Améliorer la Responsabilité des projets financés, en intégrant les enjeux sociaux, environnementaux, économiques et l'atteinte des ODD	X		
		X		
Leader de la finance climat	18. Être leader de la finance climat dans la sous-région	X		

CLIENTS ET PARTENAIRES

- Prendre en compte les attentes de nos clients et fournisseurs
- Promouvoir la RSE chez eux avec des exigences croissantes

ENJEUX	OBJECTIFS	NIVEAUX DE MATURITÉ		
		Prise en compte réelle	Début de prise en compte	Sujet ignoré
Lutte contre la corruption	19. Lutter contre la corruption active ou passive, les conflits d'intérêt, les paiements illicites et le blanchiment d'argent	X		
Promotion externe de la RSE	20. Promouvoir la RSE auprès de ses clients, sous-traitants et fournisseurs		X	
Durabilité des liens fournisseurs	21. Créer des liens durables avec les fournisseurs		X	
Financements innovants et inclusifs	22. Développer des financements innovants et inclusifs visant l'atteinte des ODD		X	
Tarification équitable et transparente	23. Assurer une tarification équitable et transparente des produits et services de la BOAD	X		
Amélioration de la qualité de vie et besoins essentiels	24. Favoriser les projets qui améliorent la qualité de vie et les besoins essentiels des populations de la sous-région	X		
Gestion des plaintes et réclamations	25. Avoir une gestion transparente et équitable des réclamations et plaintes des parties prenantes		X	

CAPITAL HUMAIN

- ÊTRE UNE ENTREPRISE OÙ IL FAIT BON VIVRE ET QUI DÉVELOPPE LES COMPÉTENCES DE SES COLLABORATEURS

Dialogue social en interne	26. Créer les conditions du dialogue social avec les salariés et leurs représentants	X		
Santé, sécurité et bien être	27. Assurer la bonne santé, la sécurité et le bien être des collaborateurs au Siège, dans les Missions Résidentes et au cours des missions	X		
Diversité et égalité	28. Promouvoir la diversité et l'égalité entre les sexes au sein de la BOAD et dans le cadre des projets financés	X		
Développement des compétences	29. Développer les compétences de tous les collaborateurs	X		
Management participatif	30. Mettre en place un management participatif		X	
Rémunérations équitables et transparentes	31. Assurer un système de rémunération équitable et transparent		X	

TABLEAU SYNOPTIQUE DES ODD

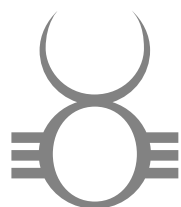
QUESTIONS ISO 26000	PILIER	PRINCIPES D'ACTION BOAD	AXES DE PROGRÈS	PROJETS	PRINCIPAUX ODD IMPACTÉS	PRECISIONS SUR LES ODD IMPACTÉS
Gouvernance		1 : Intégrer la RSE et les ODD dans la stratégie, la mission et la réflexion éthique professionnelle de la BOAD	1 : Intégrer la RSE au cœur de la gouvernance de la banque	1 : Intégrer la RSE au cœur de la gouvernance de la banque	16 : Paix, justice et institutions efficaces	16.6 : Institutions efficaces, responsables et transparentes
		2 : Maitriser et piloter les risques opérationnels sur le plan économique, social et environnemental				
		3 : Contribuer à l'appropriation/intégration des enjeux RSE par les instances de gouvernance				
		4 : Viser la transparence dans la communication et le dialogue avec les parties prenantes				
Droits de l'homme		5 : Assurer le respect des droits des populations dans le cadre des interventions et des projets financés par la BOAD	Sujet mature ou non prioritaire		16 : Paix, justice et institutions efficaces 8 : Croissance économique et travail décent	16.6 : Institutions efficaces, responsables et transparentes 16.10 : Accès à l'information et protection des libertés 8.3 : Développement des TPE et PME (économie formelle)
		6 : Contribuer au renforcement des mécanismes d'indemnisation des parties prenantes				
		7 : Favoriser le développement de l'économie formelle partout où c'est possible				
		8. Assurer la protection des données personnelles et confidentielles des parties prenantes				
Développement local	Territoire et droits de l'homme	9. Évaluer et piloter l'impact socio-économique des projets financés par la BOAD dans la sous-région	2 : Partager les impacts de nos projets avec les populations	2 : Partager les impacts de nos projets avec les populations	13 : Lutte contre les changements climatiques 16 : Paix, justice et institutions efficaces	13.3 : Sensibilisation aux changements climatiques 16.6 : Institutions transparentes
		10. Contribuer à la production et à la diffusion de savoir sur les enjeux RSE et les ODD	3 : Organiser le mécénat à travers une fondation	3 : Mettre en place une structure de type fondation 4 : Trouver des partenariats pour la structure de type fondation	17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs	17.5 : Investissements ciblés
		11. Mettre en œuvre une démarche de mécénat structurée et alignée sur les ODD				
		12. Promouvoir l'éducation des femmes dans la sous-région	Sujet mature ou non prioritaire		4 : Éducation de qualité 5 : Égalité entre les sexes	4 : Tous les aspects de cet ODD 5.1 : Lutte contre les discriminations à l'encontre des femmes et des filles
		13. Contribuer à la transformation des modèles agricoles et à la sécurité alimentaire dans la sous-région	Sujet mature ou non prioritaire		2 : Faim Zéro (agriculture productive) 15 : Vie terrestre (agriculture responsable)	Tous les aspects de ces ODD

QUESTIONS ISO 26000	PILIER	PRINCIPES D'ACTION BOAD	AXES DE PROGRÈS	PROJETS	PRINCIPAUX ODD IMPACTÉS	PRECISIONS SUR LES ODD IMPACTÉS
Environnement		14 : Évaluer et réduire son empreinte environ- nementale (énergie, émissions carbone, eau, déchets)	4 : Mettre en place une démarche environnementale, structurée en interne	5 : Management Environnemental	6 : Eau propre et assainis- sement 11 : Villes et communautés durables 12 : Modes de consom- mation et de production responsables	6.4 : Gestion durable des res- sources en eau 11.6 : Impact environnemental 12.3 : Gaspillage alimentaire 12.5 : Réduction des déchets 12.6 : Adopter des pratiques de type RSE
		15 : Viser la neutralité carbone des activités de la BOAD pour lutter contre le changement climatique		6 : Plan de gestion des déchets		
		16 : Viser l'exemplarité dans la gestion des déchets de la BOAD et contribuer à la mise en place de filières de valorisation				
		17 : Améliorer la durabilité des projets financés, en intégrant les enjeux sociaux, environnemen- taux, économiques et l'atteinte des ODD	5 : Lutter contre le changement climatique et développer les énergies renouvelables	7 : Financement de projets par les fonds environnementaux	13 : Mesures relatives à la lutte contre les change- ments climatiques 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs	13.1 : Résilience et adaptation 13.a : Fonds verts 17.3 : Ressources financières supplémentaires 17.5 : Investissements ciblés Ce projet permet de créer un écosystème socio-économique de lutte contre la pauvreté, la faim et le changement clima- tique, et pour la paix et la vie terrestre
				8 : « 100 millions d'arbres » contre la désertification		
				18 : Être leader de la finance climat dans la sous-région	9 : Produire des études sur les énergies renouvelables 10 : Financement des énergies renouvelables	7 : Énergie propre et d'un coût abordable 9 : Industrie, innovation et infrastructure
Éthique des affaires	Clients et partenaires	19 : Lutter contre la corruption active ou pas- sive, les conflits d'intérêt, les paiements illicites et le blanchiment d'argent	Sujet mature ou non prioritaire		16 : Paix, justice et institu- tions efficaces	16.5 : Lutter contre la corruption
		20 : Promouvoir la RSE auprès de ses clients, sous-traitants et fournisseurs	6 : Promouvoir la labellisation ISO 26000 dans notre écosys- tème	11 : Promouvoir la labellisation ISO 26000 dans notre écosys- tème	12 : Modes de consom- mation et de production responsables	12.6 : Adopter des pratiques de type RSE
		21 : Créer des liens durables avec les fournis- seurs				
		22 : Développer des financements innovants et inclusifs visant l'atteinte des ODD	7 : Créer des solutions de finan- cement innovantes et inclusives	12 : Renforcer le rôle catalyseur de la Banque	8 : Travail décent et crois- sance économique 9 : Industrie, innovation et infrastructure 12 : Modes de consom- mation et de production responsables	8.4 : Utilisation efficiente des ressources 8.10 : Favoriser l'accès aux services bancaires, financiers et d'assurance 9.3 : Accès de toutes les entre- prises aux services financiers 12.6 : Adopter des pratiques de type RSE

Intérêt du consommateur	23 : Assurer une tarification équitable et transparente des produits et services de la BOAD	Sujet mature ou non prioritaire	1 : Pas de pauvreté 9 : Industrie, innovation et infrastructure 11 : Villes et communautés durables 16 : Paix, justice et institutions efficaces	1.5 : Vulnérabilité 9.1 : Infrastructures durables, résilientes et accessibles 11.a : Développement territorial 16.6 : Institutions efficaces, responsables et transparentes 16.10 : Accès à l'information et protection des libertés
	24 : Favoriser les projets qui améliorent la qualité de vie et les besoins essentiels des populations de la sous-région			
	25 : Avoir une gestion transparente et équitable des réclamations et plaintes des parties prenantes			

QUESTIONS ISO 26000	PILIER	PRINCIPES D'ACTION BOAD	AXES DE PROGRÈS	PROJETS	PRINCIPAUX ODD IMPACTÉS	PRECISIONS SUR LES ODD IMPACTÉS
Relations et conditions de travail	Capital humain	26. Créer les conditions du dialogue social avec les salariés et leurs représentants	8 : Renforcer notre communication sociale en interne	13 : Renforcer notre communication sociale en interne	8 : Travail décent et croissance économique	8.5 : Travail décent (dont le dialogue social est une composante)
		27. Assurer la bonne santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs au siège, dans les missions résidentes et au cours des missions	9 : Assurer la sécurité des agents	14 : Assurer la sécurité des agents		8.8 : Droits et sécurité au travail
		29. Développer les compétences de tous les collaborateurs	10 : Développer les compétences de chacun	15 : Développer les compétences de chacun	4 : Éducation de qualité	4.3 : Formation professionnelle 4.4 : Compétences et accès à l'emploi
		28. Promouvoir la diversité et l'égalité entre les sexes au sein de la BOAD et dans le cadre des projets financés	11 : Soutenir la diversité dans les équipes	16 : Objectifs de diversité	8 : Travail décent et croissance économique 10 : Inégalités réduites	8.7 : Accès des jeunes à l'emploi 10.2 : Autonomisation et intégration 10.3 : Égalité des chances
				17 : Amélioration de la place de la femme par des programmes de leadership	5 : Égalité entre les sexes	5.5 : Accès des femmes aux postes de direction
		30. Mettre en place un management participatif	Sujet mature ou non prioritaire		8 : Travail décent et croissance économique	8.5 : Salaire égal pour un travail de valeur égale
		31. Assurer un système de rémunération équitable et transparent				

BOAD



**BANQUE OUEST AFRICAINE
DE DEVELOPPEMENT**

68 av. de la Libération, BP 1172 Lomé, Togo
Tél.: +228 22 21 59 06 • Fax : +228 22 21 52 67

www.boad.org

